



Allgemeine Berechnungen und Prognosen nach Tagen für die Woche

vom 31.10.2022 bis 06.11.2022 für das Personalmanagement – Steuerung des Personals

Das mathematische Modell der Ereignisse für eine Woche hilft Schwierigkeiten zu vermeiden und wichtige Dinge mit maximaler Wirkung zu erledigen.

31. Oktober - ein anstrengender Tag mit mühsamer, dringender und verschiedener Arbeit.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

01. November - ein arbeitsreicher Tag, um mit jemandem ein mögliches gemeinsames Projekt zu starten.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

02. November - Änderung der Einstellung zu neuen Kenntnissen und Methoden zur Durchführung komplexer Arbeiten.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

03. November - ein arbeitsreicher Tag mit Gelegenheiten, besonders schwierige Fälle zu lösen.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

04. November - ist kein sehr angespannter Tag mit neuen Optionen für den Aufbau eines Geschäftsteams und gemeinsamen Projekten.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

05. November - ein entspannter Tag, an dem Sie wichtige Informationen lernen, die Ihnen helfen, wichtige Entscheidungen zu treffen.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

06. November - kein stressiger Tag, an dem wichtige Entscheidungen über die Veränderung kollektiver Prozesse, über die Veränderung gemeinsamer Projekte mit jemandem getroffen werden müssen.

Ihre Analyse zu den Berechnungen:

Entwickler der Methodik und wissenschaftlicher Partner der Business Analytik UG:

Aleksandr Zakharov, Stuttgart, Germany

Offizieller Partner des Entwicklers der Methodik

Business Analytik UG

Geschäftsführung: Andreas Henneberg

D - 74626 Bretzfeld

E-Mail: info@business-analytik.com

Website: <https://personal.analytical-technologies.com>

International center - research of crisis situations

<https://ic-rcs.analytical-technologies.com/>

YouTube Kanäle

Analytische Technologien – allgemeine Videos

<https://www.youtube.com/channel/UCwnPA6Frx79nd7LMm-D81MQ/videos>

Finanzen – Steuerung von Finanzprozessen

<https://www.youtube.com/channel/UCHA0cYlqB-olzQx6WtFgnyQ/videos>