



Test

über die beruflichen Eigenschaften des Stellenbewerbers

Parameter des Testens	Testergebnisse
Ihre vorrangigen Wünsche	
Ihre Fähigkeit, sich für die Arbeit zu organisieren	
Ihre Ziele im Leben	
Ihre Merkmale für monotones Arbeiten	
Ihre Merkmale zum Erhalt von Finanzen	
Ihre Karrieremerkmale	
Ihre Kommunikationsfähigkeit	
Ihre Besonderheiten im laufenden Kalenderjahr	
Ihre Besonderheiten für jeden Monat für die nächsten sechs Monate	
Ihre Besonderheiten zu der Verantwortung bei der Arbeit	
Ihre Besonderheiten unter Berücksichtigung des Modus Arbeit - Erholung	
Ihre Berufswünsche für die nächsten Jahre	

Der Test wird nach dem Geburtsdatum und zusätzlich (nach Vereinbarung) mit anderen numerischen (digitalen) Parametern eines Stellenbewerbers oder eines Mitarbeiters des Unternehmens gebildet.

Der Test wird nach der Methodik der mathematischen Modellierung der Persönlichkeit einer Person auf der Grundlage der Berechnungen der natürlichen persönlichen Biorhythmen einer Person gebildet.

Der Test wird in zwei Varianten angeboten:

Die erste Variante - Bildung eines Tests nach den persönlichen Daten des Mitarbeiters (Bewerbers für eine Stelle).

Die zweite Variante - Abstimmung des Tests mit dem Mitarbeiter (Stellenkandidaten), Klärung und Erstellung der endgültigen Version des Tests gemeinsam mit dem Mitarbeiter (Stellenkandidaten)

Entwickler der Methodik und wissenschaftlicher Partner der Business Analytik UG:

Aleksandr Zakharov, Stuttgart, Germany

Offizieller Partner des Entwicklers der Methodik

Business Analytik UG

Geschäftsführung: Andreas Henneberg

D - 74626 Bretzfeld

E-Mail: info@business-analytik.com

Website: <https://personal.analytical-technologies.com>