

# **Software "Personal" - mathematische Modellierung**

## **Persönlichkeitsanalyse (Beispiel)**

### **Hauptcharakteristiken der Persönlichkeit**

#### **Ausprägung des ersten Wunsches**

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, viel in verschiedensten Richtungen der Arbeit gleichzeitig zu arbeiten. Das ist ein bei der Arbeit gewagter Mensch mit dem großzügigen Denken, der überall und alles schaffen will. Diesem Menschen kann die komplizierteste und wichtigste Arbeit vertraut werden; aber er wird nicht wollen, diese Arbeit lang zu erfüllen. Er wird die größere Vielfaltigkeit und neue Maßstäbe bei der Arbeit wollen. Dieser Mitarbeiter kann den Stil und Methoden der Arbeit der ganzen Belegschaft überholen. Es ist besser, diesem Mitarbeiter die individuelle Arbeit aufzutragen. Er ist ein schlechter Organisator, ein schlechter Leiter. Er will mehr alles selbständig machen, mit eigenen Händen. Es ist oft schwierig, mit ihm zu arbeiten. Er kann die schwierige Arbeit schnell machen, und andere Mitarbeiter werden einfach nicht im Stande sein, ihn nachzuholen. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

#### **Ausprägung der Selbstorganisierung**

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, bei seiner Arbeit aufgelockert und nicht konzentriert zu sein. Er kann unorganisiert und sogar unaufmerksam sein. Er strebt nicht nach der Erfüllung der Arbeit, die besonders schwer organisierbar ist. Für ihn passt die Arbeit mehr, bei der er sich die Freiheit nehmen kann, unaufmerksam und aufgelockert sowie entspannt zu sein und die Verhältnisse um sich in Übereinstimmung mit seinen Wünschen ändern. Es lohnt sich nicht, einem solchen Mitarbeiter die wichtige und verantwortungsvolle Arbeit, sowie detaillierte und umso mehr monotone Arbeit zu beauftragen. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

#### **Ausprägung des Ziels im Leben (Zielstrebigkeit)**

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, seine Ziele im Leben zu verbergen und zu ändern. Er hat keine ständigen Ziele. Seine Ziele im Leben hängen von vielen äußeren Faktoren ab – Forderungen der Belegschaft, modische Projekte und modische Schemata der Erfüllung der Arbeit. Aber solch ein Fachmann hat ein HAUPTZIEL im Leben – er will SCHAFFEN, für sich selbst das Wichtigste aus generellen gemeinschaftlichen Vorgängen zu nehmen. In diesem Sinne ist er immer hoch organisiert und verfolgt detailliert seine Möglichkeiten im Hintergrund gemeinschaftlicher Projekte. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

## **Analyse des sozialen Programms, des beruflichen Programms und des Programms des internen Wachstums (Selbstentwicklung)**

Der Mitarbeiter ist zum Ausdruck der Wünsche geneigt, seine besondere Position in der Belegschaft zu erzielen, zu einem angesehenen Arbeiter oder einem wichtigen Leiter zu werden. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, so viele Richtungen bei der Arbeit umzufassen, die für ihn von Bedeutung sind, wie es für ihn möglich ist. Er strebt nach dem materiellen Wohlbefinden, nach dem hohen Lohn. Er will zu einem unikalen Fachmann werden, der geschätzt werden wird und der mit der wichtigen Arbeit beauftragt werden wird. Er kann sich danach streben, die ernste leitende Position zu bekleiden, damit er alle seinen Möglichkeiten aufweist, wichtige Sachen zu tun. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, sich über seine Position in der Belegschaft eine detailliert klare Vorstellung zu bekommen. Er wird den gemeinschaftlichen Status brauchen. Alle Erlebnisse und Nachdenken werden für solchen Mitarbeiter auf die Einschätzung seines gemeinschaftlichen Status gerichtet. Für diesen Mitarbeiter ist es sehr wichtig, in Sicht der Belegschaft zu sein, ein angesehener und geachteter Fachmann zu sein. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

### **Hauptfunktion des Monats**

Arbeitskommunikation, geschäftliche Kommunikation – Das ist ein Zeitraum der detaillierten Planung in Bezug auf Arbeitspläne, was schon seit langer Zeit gegart hat. Es steht Ihnen bevor, dass Sie etwas bis ins kleinste Detail planen werden, etwas klarstellen, Berechnungen und Beratschlagungen durchführen, wichtige Details in Bezug auf wichtige Fragen klarstellen und vereinbaren werden.

### **Präzisierung unter Berücksichtigung des Jahres**

Dieses Jahr schafft Voraussetzungen und verpflichtet zur Aufklärung der Beziehungen, zur detaillierten Analyse Ihrer persönlichen und geschäftlicheren Beziehungen, zur Bestätigung neuer Regeln und Tendenzen bei persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Für Sie werden Fertigkeiten der Diplomatie und Geduld erforderlich sein, wenn wichtige interpersonale Fragen besprochen werden. Im beruflichen Bereich ist es ein Zeitraum wichtiger Änderungen, Transformationen im Bereich Ihrer Arbeit. Das kann ein neues Amt oder eine neue Arbeit sein.

### **Präzisierung unter Berücksichtigung des Zeitraums des Lebens**

In diesem Zeitraum sind Sie dazu geneigt, dass Sie sich von persönlichen Beziehungen mit irgendwem zugunsten der Arbeit abstrahieren, zugunsten irgendeines wichtigen Geschäftes. Sie können oft unterwegs weit vom Hause und vom Hauptort sein, wo Sie arbeiten. Oder es kann ein dringliches und wichtiges langfristiges Geschäft sein, womit Sie sich detailliert und oft beschäftigen müssen, zum Nachteil Ihrer persönlichen Beziehungen. Aber in diesem Zeitraum können Sie zuverlässige Kollegen bei der Arbeit erhalten, sowie Gesinnungsfreunde, Gehilfen, sogar neue Freunde, die Ihre beruflichen Besonderheiten begreifen werden. Dieser Zeitraum ist schwierig für alltägliche persönliche Beziehungen, weil es oft gerade an der Zeit für alltägliche Beziehungen in der Familie mangeln kann.

## **Präzisierung unter Berücksichtigung der 2. Funktion des Monats**

Dieser Monat schafft Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur Versöhnung und zum Einverständnis, sowie dazu, dass gemeinsame Interessen gefunden werden, und dass Funktionen zwischen Ihnen und irgendwem verteilt werden, mit dem Sie persönliche oder geschäftliche Beziehungen haben. Das ist ein Monat des gegenseitigen Einverständnisses und der Harmonie. Aber das kann auch ein Monat sein, wann Sie sich, von Ihrer Seite, die Unabwendbarkeit irgendwelcher Prozesse in persönlichen und geschäftlichen Beziehungen in Kauf nehmen, insbesondere im Rahmen der ganzen Belegschaft. Das ist auch ein Monat, wann Kinder geboren werden, auch ein Monat der Einzugsfeiertage, der Organisation Ihres Arbeitsplatzes.

## **Präzisierungen zum Kalenderjahr**

Dieses Jahr schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur Führerschaft in persönlichen und beruflichen Beziehungen, zur Anspruchsvollheit in persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Sie wollen es NICHT, Ihre persönlichen und geschäftlichen Beziehungen von jemandem zu verbergen. Sie sind ehrgeizig in persönlichen und beruflichen Beziehungen und sind eitel darauf. Sie wollen sich in vollem Maße ankündigen.

## **Präzisierungen zum Persönlichen Biologischen Jahr**

Dieses Persönliche Biologische Jahr schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur gewissen Seltsamkeit in persönlichen Beziehungen, zur gewissen Abgeschlossenheit in persönlichen Beziehungen. Es kommt oft so vor, dass es schwierig ist, Sie zu verstehen, mit Ihnen ersthafte Themen zu besprechen, Sie entgehen ernsthafte Gespräche. Sie können in persönlichen Beziehungen „dummpfiffig“ sein.

## **Präzisierungen zum Charakter**

Dieser Charakter schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur gewissen AUFLOCKERUNG in persönlichen Beziehungen. Es ist für Sie schwierig, sich auf wichtigen Aspekten der persönlichen Kommunikation zu konzentrieren. Sie können bei persönlichen, alltäglichen Beziehungen abwesend sein. Es ist für Sie schwierig, auf sich irgendwelche Garantien, Verpflichtungen zu übernehmen.

## **Offizieller Partner des Entwicklers der Technologien**

Business Analytik UG

D - 74626 Bretzfeld

E-Mail: [info@business-analytik.com](mailto:info@business-analytik.com)

Website: <https://personal.analytical-technologies.com>